

Een veganistische frikandel is ook een frikandel?!

Als werkgever ben je soms verplicht pensioenpremie voor je werknemers af te dragen aan een bedrijfstakpensioenfonds. Het is echter niet altijd duidelijk of er sprake is van een verplichtstelling.

Vallen producenten van frikandellen, gehaktballen en hamburgers zonder vlees bijvoorbeeld verplicht onder deelneming aan het bedrijfstakpensioenfonds voor Vlees, Vleeswaren, Gemaksvoeding en Pluimveevlees?

De activiteiten van deze producent van veganistische vleesvervangers op basis van soja- of erwtenproteïne, genaamd 'Like Meat', werden getoetst aan de werkingssfeer van het (eerdere) Verplichtstellingsbesluit voor het Bedrijfstakpensioenfonds voor Vlees, Vleeswaren, Gemaksvoeding en Pluimveevlees.

In eerste aanleg oordeelde de kantonrechter dat de producten van Like Meat niet onder de werkingssfeer vielen omdat – kort gezegd – frikandellen, gehaktballen en hamburgers vlees dienen te bevatten.

In hoger beroep overwoog het Hof dat de gemiddelde burger onder frikandellen, gehaktballen en hamburgers nu niet meer alleen vleeshoudende producten verstaat, maar ook de veganistische en vegetarische varianten daarvan. Op grond daarvan is het hof van mening dat ook de veganistische producten van Like Meat moeten worden beschouwd als frikandellen, gehaktballen en hamburgers en daarmee als gemaksvoeding in de zin van het verplichtstellingsbesluit.

Dus ja, een veganistische frikandel is ook een frikandel. Het gevolg daarvan is dat Like Meat verplicht is deel te nemen aan het bedrijfstakpensioenfonds. (bron: Pensioennavigator)

Het bovenstaande geeft aan dat de praktijk met betrekking tot verplichtstelling lastig kan zijn. Soms is het voor de werkgever volstrekt duidelijk dat er sprake is van een verplichtstelling en er aangesloten moet worden bij een bedrijfstakpensioenfonds. Het komt echter ook vaak voor dat een product/dienst lastig in 'een vakje is te plaatsen', of dat door wijziging van producten/diensten er opeens wel wordt voldaan aan een verplichtstelling.

Indien er achteraf sprake was van een verplichtstelling komt het met enige regelmaat voor dat werkgevers over meerdere jaren pensioenpremie moeten afdragen. Een gedegen onderzoek is van belang om achteraf verrassingen te voorkomen. Uiteraard kunnen wij u ondersteunen bij een dergelijk onderzoek.

