

Onderneming niet aangesloten bij een bedrijfstakpensioenfonds? Let op!

Onlangs heeft het Gerechtshof Amsterdam in hoger beroep beslist dat maaltijdbezorger Deliveroo onder de verplichtstelling van het bedrijfstakpensioenfonds Beroepsvervoer (Bpf Vervoer) valt. Hiermee zal het bedrijf met terugwerkende kracht ruim € 600.000 aan pensioenpremies moeten afdragen aan het pensioenfonds.

Het gerechtshof oordeelde dat de geformuleerde werkingssfeerbepaling zoals benoemd in het Bpf Vervoer van toepassing was. Volgens het Bpf Vervoer voldoet het bedrijf aan de voorwaarden omdat de kern van de onderneming het vervoeren van goederen (maaltijden) betreft. De stelling van Deliveroo dat het overwegend een technologiebedrijf, een online platform voor restaurants is, is volgens het gerechtshof onvoldoende onderbouwd.

Een andere uitspraak met mogelijk een vergelijkbare uitkomst betreft 'Booking.com' waarbij de Hoge Raad onlangs bepaalde dat Booking.com zich mogelijk moet aansluiten bij het bedrijfstakpensioenfonds voor de Reisbranche. Booking.com ziet zichzelf als online platform en niet als reisagent.

Het bovenstaande geeft het belang weer van de controle op een al dan niet verplichte aansluiting bij enig bedrijfstakpensioenfonds: Is de verplichtstelling gewijzigd? Wat zijn de bedrijfsactiviteiten? Zijn die bedrijfsactiviteiten aangepast, bijvoorbeeld door corona en zou nu wel aan de verplichtstelling van een Bpf voldaan worden? Een indeling bij de Kamer van Koophandel is niet leidend, het gaat om de daadwerkelijke activiteiten binnen de onderneming. Een regelmatig aangehaald punt: er is al een eigen pensioenregeling, doet in beginsel niet ter zake (al zijn er wat uitzonderingen). Periodiek (laten) toetsen is nodig. Hoe je ook denkt over die verplichtstelling, er zal aan voldaan moeten worden.

Een werknemer die niet is aangemeld bij een Bpf en die kan bewijzen dat hij werkzaam is geweest bij een werkgever waarbij een verplichtstelling van een Bpf van toepassing was, kan bij pensionering 'gewoon' pensioen ophalen bij het Bpf zonder dat daar ooit premie voor is betaald. Hetzelfde geldt overigens ook voor de nabestaande van een werknemer voor het nabestaandenpensioen. Als een dergelijke claim zich voordoet, zal een Bpf dit verhalen op de werkgever en alsnog (achterstallige) premieafdracht voor alle werknemers vorderen.

De consequenties en gevolgen van onterechte niet-aansluiting kunnen enorm zijn. Controleer dit regelmatig of laat ons dit voor je controleren.