

(Ouder) personeel behouden!(!?)

- FD: Uit onderzoek van de universiteit van Tilburg blijkt zo'n 200.000 65-plussers gemakkelijk over de streep zijn te trekken om weer aan de slag te gaan
- CBS: De gemiddelde pensioenleeftijd in 2022 bedroeg 65 jaar en 8 maanden
- SCP: In veel sectoren is er op dit moment een tekort aan medewerkers en die krapte op de arbeidsmarkt houdt naar verwachting nog twee decennia aan

Vanuit de werkgever:

Veel werkgevers zien werknemers van 50+ als 'oud'. Beiden 'slepen zich naar het pensioen'. Onder meer gezien de demografische ontwikkelingen is dat geen ideale situatie. De inzet zou moeten zijn dat iedereen zo lang mogelijk (parttime) blijft werken. Er zal inzicht moeten komen wat de individuele werknemer wenst en op welke manier aangesloten kan worden bij wensen en ervaring van de 'oudere' werknemer. Wat betekent dat voor planning en inzetbaarheid? Moet er bij-/omgeschoold worden? Wat kan de werkgever doen om gezondheid en vitaliteit te bevorderen?

Vanuit de werknemer:

Vanaf ongeveer 55 jaar zou gekeken moeten worden naar de duurzame inzetbaarheid. Waar sta je financieel? Hoe is de gezondheid (mentaal en fysiek)? Wil ik de huidige werkzaamheden nog 15 jaar blijven doen bij de huidige werkgever? Indien nee, wat wil ik dan wel doen en ben ik daarvoor geschoold? Hoe ga ik zorgen voor de juiste opleiding en vaardigheden?

Bovenstaande is een gedeelde verantwoordelijkheid en, gezien de ontwikkeling op de arbeidsmarkt en het verschuiven van de pensioenleeftijd, voor zowel de werkgever als de werknemer een noodzakelijke exercitie. Ga het gesprek met elkaar aan en kijk waar de aandachtspunten liggen. Minder uren werken is vaak een wens van de oudere werknemer, hetgeen dan echter financiële consequenties heeft: Hoe pakt dat uit?

Help je werknemer door het geven van (financieel) inzicht, bijvoorbeeld door het aanbieden van een Financieel Plan. In een Financieel Plan wordt duidelijk wat hij/zij zich kan permitteren. Een goede aanvulling op de arbeidsvoorwaarden en een uitstekend startpunt om tot duurzame inzetbaarheid van de werknemer te komen. We helpen graag, vraag naar de mogelijkheden.