

Beste werkgever, wacht niet te lang!

Alle lopende pensioenregelingen moeten uiterlijk 01 januari 2028 omgezet zijn. Voor de bedrijfstakpensioenfondsen (ABP, PFZW, Bouw etc.) hoeven werkgevers voor wat betreft de omzetting van het pensioen niets te doen. Communiceren over de omzetting en uw werknemers(laten) informeren is echter ook een belangrijk punt!

Voor wat betreft die werkgevers die het pensioen voor hun werknemer hebben ondergebracht bij een verzekeringsmaatschappij het volgende: Uit de winterrapportage WTP Transitie-monitor blijkt dat omzetting van de verzekerde regelingen nog maar beperkt op gang is gekomen.

Van de werkgevers die de pensioenregeling ondergebracht hebben bij een verzekeraar heeft slechts 22% een keuze gemaakt. Indien ondergebracht bij een PPI heeft slechts 31% van de werkgevers een keuze gemaakt.

Uit dezelfde rapportage blijkt dat het merendeel van de werkgevers kiest voor de eerbiedigende werking. Hierbij blijft de huidige met leeftijd stijgende pensioenpremie voor bestaande werknemers gelden, zelfs na overstap naar het nieuwe stelsel. Echter voor het nabestaandenpensioen en voor toekomstig personeel zullen ook in deze situatie stappen ondernomen moeten worden.

Conclusie is dat bij veel werkgevers het traject tot omzetting nog moet starten. Dit geeft druk richting de toekomst gezien de verplichte einddata. Voor de werkgever: wacht niet te lang!